



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



REGIONE PUGLIA



PIANO NAZIONALE
SCUOLA
digitale

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "LISIDE"
PROFESSIONALE: SERVIZI SOCIO-SANITARI ▪ OTTICO ▪ ODONTOTECNICO ▪ MADE IN ITALY GRAFICA
TECNICO: TECNOLOGICO - GRAFICA E COMUNICAZIONE
Via Ancona,91 - 74121 TARANTO - tel. 099 7350772
Distretto 53 - CM:TAIS03400Q - CF: 90019260737 - Cod. IPA: idissl - Cod. FE: UFMXNF
PEO: tais03400q@istruzione.it - PEC: tais03400q@pec.istruzione.it - WEB: www.liside.edu.it



TEST CENTER ECOL

REGOLAMENTO FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANI COLLEGIALI IN MODALITA' TELEMATICA

Il presente Regolamento è da intendersi come parte integrante del vigente Regolamento di Istituto

Deliberato dal Collegio Docenti in data 01/09/2023

Si riporta l'integrazione al regolamento d'Istituto riguardante il funzionamento degli organi collegiali in modalità online come deliberato in **Collegio dei Docenti** in data **01 Settembre 2023** con delibera n. 2.

Tale implementazione riguarda anche le modalità online degli OOCC di carattere deliberativo.

TIPOLOGIA	MODALITA'
Collegio dei Docenti	Primo e ultimo in presenza
Consigli di Classe	Online
Scrutini I quadrimestre	Online
Scrutini finali	In presenza
Colloqui con le famiglie	Su appuntamento nei giorni stabiliti online o in presenza in relazione alle specifiche necessità e le richieste della famiglia
GLO	In presenza
Dipartimenti inizio anno	In presenza
Dipartimenti in itinere	Online

Si ripropongono le motivazioni dello scorso anno:

1. SOSTENIBILITÀ:

- **AMBIENTALE:** riduzione del traffico, impatto positivo sui livelli di emissioni nocive in atmosfera. Ridurre ulteriormente l'impronta ecologica di ciascuno
- **ECONOMICA:** risparmio consumi dell'Istituzione scolastica, risparmio di costi di spostamento per i docenti
- **SOCIALE:** cambiamento della cultura organizzativa, potenziamento transizione digitale, risparmio di tempo di spostamento per i docenti ottimizzare gli spazi e risparmiare in termini di utilities.

2. BENESSERE:

- Maggiore soddisfazione dei dipendenti nonché il miglioramento del work-life balance.
- miglioramento dei livelli di motivazione, maggior produttività dei lavoratori, il miglioramento dei servizi e costituisce un'occasione per innovare i modelli di gestione manageriale nonché per investire sul rapporto fiduciario con i dipendenti,
- Riduzione pendolarismo.

Viene fatta salva la possibilità da parte del Dirigente Scolastico, per specifiche esigenze, di convocare le suddette riunioni online in presenza.